

TARGControl

Компания-разработчик профессиональных систем учета рабочего времени персонала

Специализированные системы для ритейла, horeca, медучереждений, промышленных предприятий, транспортных компаний и пр.

<https://targcontrol.com/>

Назначение системы

НАЗНАЧЕНИЕ

Основное назначение **TARGControl**:

организация СКУД (систем контроля доступа) и УРВ (учет рабочего времени) на основе биометрических считывателей отпечатка пальца.



Возможность создания распределенной многофилиальной СКУД И УРВ на основе биометрической технологии сканирования отпечатка пальца.



Широкий перечень дополнительных возможностей (фотографирование проходящего, функции IP видеодомофона и пр.).

Службе безопасности

БЕЗОПАСНОСТЬ

Преимущества биометрической системы **TARGControl**:



Организация доступа только зарегистрированным сотрудникам и посетителям. Однозначная идентификация личности по отпечатку пальца.



Максимальная интеграция с любыми существующими системами безопасности зданий и сооружений (ОПС, СКД, видео.наблюдение,пожаротушение и т.д).



Использование биометрических данных полностью соответствует требованиям законодательства.



Управление устройствами доступа (замки, турникеты).



Формирование сигнала тревоги при попытке несанкционированного доступа (тревожный палец).



Возможность разграничения доступа по временным зонам.



Возможность применения новейших бесконтактных биометрических технологий по венам ладони на режимных предприятиях.



Ограничение доступа к персональным компьютерам и секретной информации.

HR-менеджерам

HR

Преимущества системы:



Предоставление достоверной информации о рабочем времени сотрудников. Отпечаток пальца невозможно передать другому.

1С

Интеграция с системами автоматизации кадров 1С, SAP.



Контроль работы удаленных офисов и филиалов в режиме реального времени.



Дисциплинарные отчеты (опоздания, ранние уходы), табель.

Результат внедрения:



Автоматизация системы учета рабочего времени.



Начисление заработной платы сотрудникам с учетом фактически отработанного времени



Повышение трудовой дисциплины



Определение реального вклада каждого работника в деятельность предприятия.

Руководителям

РУКОВОДИТЕЛИ

Преимущества системы:



Повышение эффективности расходов на оплату труда персонала за счет исключения недоработок сотрудников.



Устранение непроизводительной потери времени.



Повышение трудовой дисциплины



Высокая окупаемость системы в течение **2-3** месяцев

Результат внедрения:



Достоверное информирование о рабочем времени и местонахождении сотрудника.



Обеспечение конфиденциальности и секретной информации.



Оперативный контроль работы удаленных офисов и филиалов в режиме реального времени.



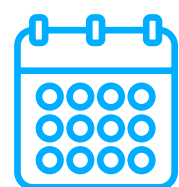
Удаленный доступ с планшета или мобильного телефона.

Потери времени, за которые собственник платит



40%

злоупотребление персоналом (сговор, мертвые души)



40%

неэффективные бизнес-процессы (простой, схема оплаты, штатное расписание)



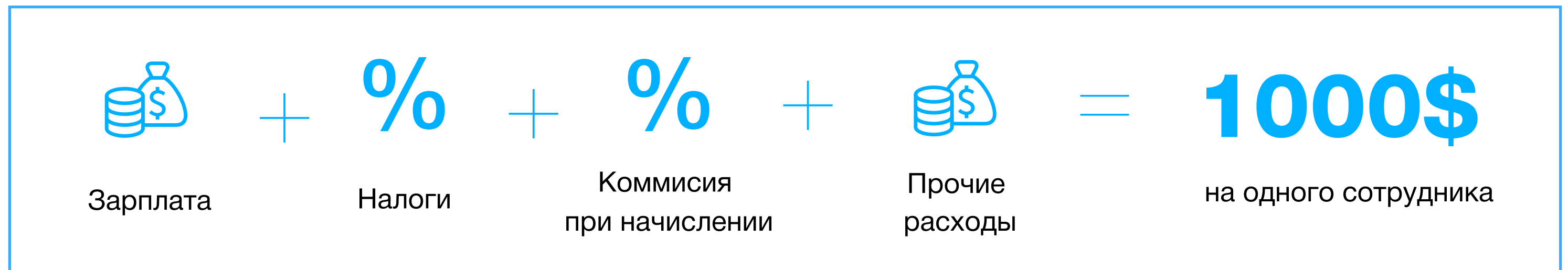
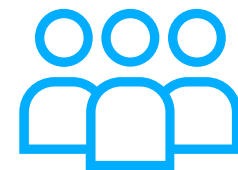
20%

недоработки персонала (опоздания, ранние уходы, невыходы)

Во сколько обходятся эти потери

ПОТЕРИ

Пусть в компании **100** сотрудников



На всю компанию **100 000\$** в месяц.



Только **5%** сокращения потерь приводят к экономии (получению) **5000\$** в месяц

Наше решение TARGControl

РЕШЕНИЕ



На филиале устанавливаются биометрические терминалы (мобильные терминалы с фотофиксацией), что исключает подмену между сотрудниками.

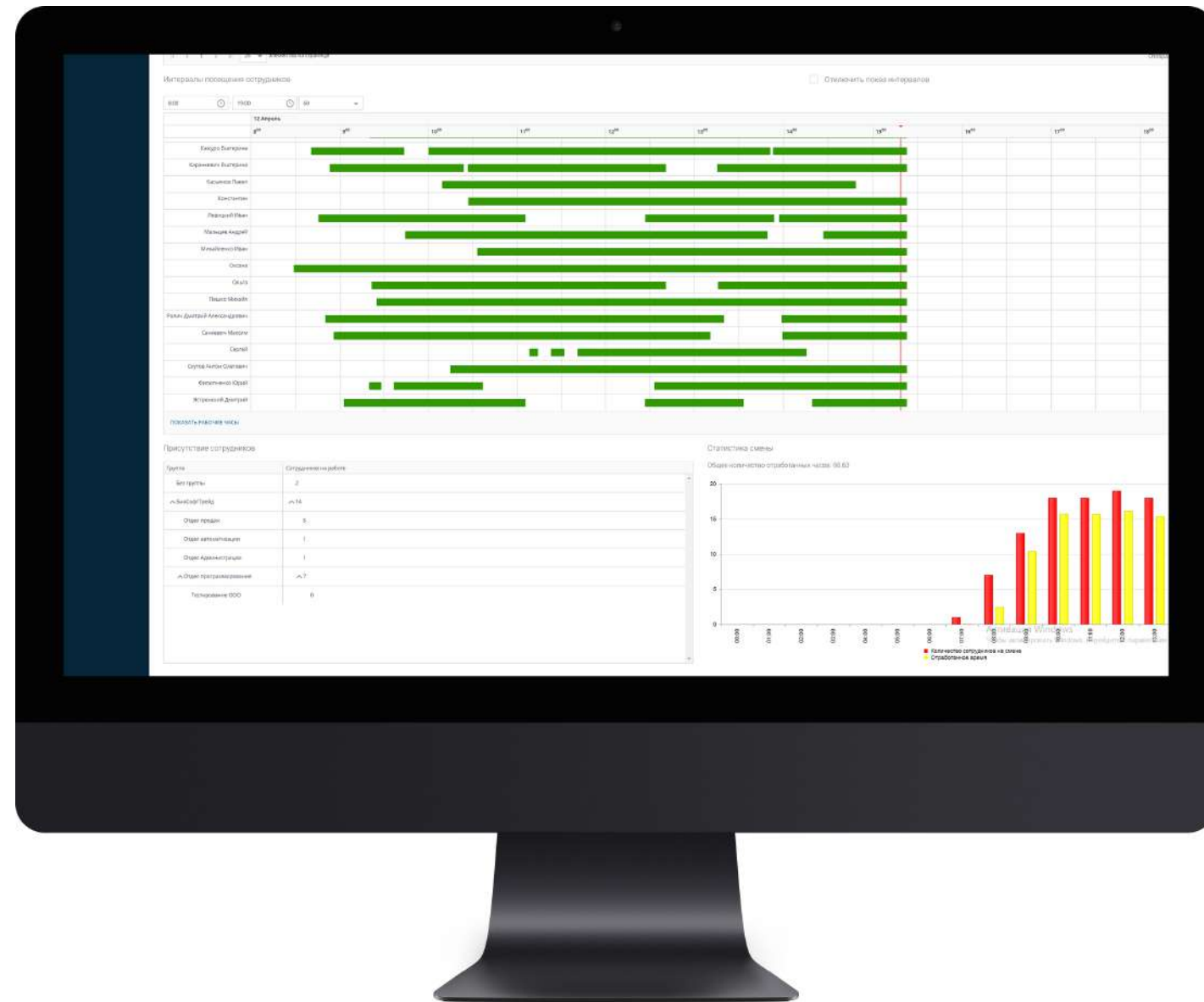
Система фиксирует время нахождения сотрудника на рабочем месте.

Связка с внутренней CRM системой позволяет вести учет:

- 1 на что потрачены часы
- 2 какие результаты принесла эта работа
- 3 сколько времени требуется на выполнение каждой задачи
- 4 сколько минут было потрачено просто так

Технологии

ТЕХНОЛОГИИ



<http://demo.targcontrol.com>

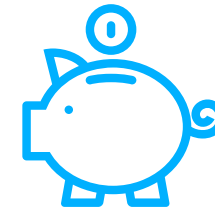
- WEB-ориентированное
- 24/7
- Возможность просмотра с любого устройства
- Доступ к ПО к режиме реального времени
- Требуется только веб-браузер

Ваши выгоды

ВЫГОДЫ



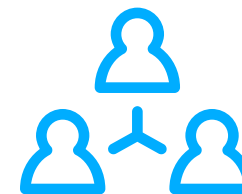
Окупаемость от **3** месяцев



Экономия ФОТ **3-12%**



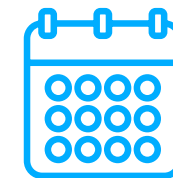
Повышение дисциплины (потери рабочего времени стремятся к нулю)



Масштабирование на неограниченное число филиалов, сотрудников и рабочих мест



Простота использования (не требует обучения, специальных навыков у сотрудников)



Короткие сроки до первых результатов от **2** месяцев

Преимущества

ПЛЮСЫ

1

С 2006 года опыт разработки систем учета рабочего времени под бизнес процессы клиента.

2

Охвачены сферы ритейла, horeca, медучреждения, строительство, транспортные компании, промышленные предприятия.

3

WEB-ориентированное программное обеспечение, облачные технологии.

1

Разработка программного обеспечения на заказ

Преимущества:

- уникальный продукт, полностью соответствующий автоматизируемым бизнес-процессам и нуждам бизнеса в целом.
- большой эффект от внедрения (экономия, сокращение времени операций, аналитика).

Недостатки:

- требует активного участия сотрудников компании заказчика.

2 Коробочное программное обеспечение

Преимущества:

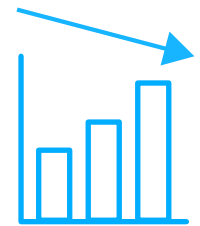
- низкая стоимость
- короткие сроки внедрения

Недостатки:

- ограниченный набор функций
- автоматизирует «эталонные» и усредненные бизнес процессы
- не позволяет применять инновационные и нестандартные подходы к управлению

Наши компетенции

В основе процесса разработки программного обеспечения в компании лежит методология гибкой разработки (**Agile Software Development**). Данный подход обладает неоспоримыми преимуществами:



Минимизация рисков

Разделение процесса разработки программного обеспечения на короткие циклы. Результатом каждого цикла является законченный этап работ, готовый к демонстрации заказчику.



Реакция на изменения

Возможность максимально быстрого внесения изменения в постановку задачи, что позволяет существенно экономить ресурсы на послепродажное обслуживание и внесение дополнений к программному обеспечению.



Личная беседа, как основной источник информации

Максимально полезная информация о требованиях к программному обеспечению может быть получена только в результате личного общения с заказчиком.

Нам доверяют

КЛИЕНТЫ

Более 100 клиентов из РБ и Эстонии.





Как компания KFC ведет управление персоналом **400** сотрудников в режиме реального времени, что позволяет реагировать на изменения в работе ресторанов в течение 2 часов и экономить **15%** ФОТ за счет точной фиксации фактически отработанного времени.



В чем специфика?

” Это объясняется спецификой оплаты труда продавцов, официантов и административного персонала. Практически во всех компаниях они работают по графику почасовой оплаты. Крупные розничные сети, где заняты тысячи продавцов, могут нести серьезные финансовые потери, если каждый сотрудник опоздает хотя бы на 15 минут, а закончит смену на 15 минут раньше. Если конвертировать 30-минутное опоздание в денежный эквивалент, используя официальную статистику по зарплате, то получится, что суммарные потери компании со штатом в **1000** человек превышают **100 000** в год. Вот почему все больше ритейлеров переходят на биометрический учет рабочего времени. Уже сегодня в этом списке фигурируют супермаркеты шаговой доступности, сети модной одежды и обуви, компьютерные магазины.



С какой проблемой столкнулись?



Быстрый рост сети, открытие новых ресторанов, что привело к значительному увеличению штата сотрудников. Отсутствие онлайн мониторинга за работой ресторанов, не позволяло управляющим оперативно реагировать на проблемы, что приводило к денежным потерям.



Какие приняты действия?

” На ресторанах были установлены биометрические терминалы (сканеры отпечатков пальцев). Все приходы\уходы сотрудники стали отмечать на терминалах. Что позволило вести учет вплоть до минуты. Была произведена интеграция системы с внутренними учетными системами компании для формирования аналитических отчетов по работе персонала. Сервис был перенесен в облако, что обеспечивало бесперебойную работу системы, автоматическое сохранение базы, компании всегда была доступна актуальная версия программного обеспечения. Что так же не требовало наличия выделенного администратора-программиста в штате.



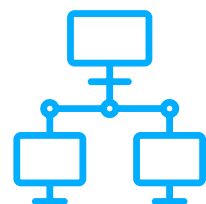
Результат



Используя точные замеры времени и анализ, администрация смогла усовершенствовать многие операции, добиваясь их более эффективного выполнения, позволили существенно сократить затраты на ФОТ, способствовало значительному повышению производительности труда работников, установить равномерное распределение труда, разработать меры и критерии оценки профессиональных качеств персонала для установления оплаты труда в соответствии с отдачей каждого конкретного работника. Оплата идет за отработанные часы, поэтому все время учитано до минуты.

Особенности программного обеспечения

ПО



Поддержка деятельности сетей с большим числом филиалов - накапливаемая в них информация автоматически транслируется в центральный офис.



Адаптация учета рабочего времени к специфике бизнеса (аутсорсинг, замещение одной должности несколькими людьми, перемещение работников из одного филиала в другой).



Наличие нестандартных графиков работы - сменного режима, графиков, «перетекающих» из одних суток в другие, режима «сутки работы через несколько дней отдыха».



Возможность учета времени, отработываемого сотрудником в каждой из бизнес-ролей - в качестве консультанта в торговом зале, кассира, старшего по смене.

Хотите узнать, как реализовать учет рабочего времени нового поколения у Вас - закажите профессиональную получасовую консультацию

+ 375 (44) 765-60-66

ООО «БиоСофтТрейд» г. Минск
ул. Шафранянская, 11, офис 217

тел. +375 17 265 60 66

+375 (33) 305-60-67

+375 (44) 765-60-66

e-mail: info@targcontrol.com

<https://targcontrol.com/>

 <https://vk.com/targcontrol>

 <https://www.facebook.com/targcontrol>

 <https://www.linkedin.com/showcase/18473134/>